

## **ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ СТАТТІ:**

**УДК 349.2: 351.83+351.77**

**Тематичний розділ:** Трудове право і право соціального забезпечення

*Людмила Васечко,  
кандидат юридичних наук,  
доцент кафедри галузевих юридичних наук  
Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського  
ORCID: 0000-0002-8312-9250*

### ***Співвідношення права роботодавця на отримання інформації про стан здоров'я працівника та права на медичну таємницю***

Право на захист конфіденційної інформації, у тому числі – право на захист інформації про стан здоров'я – це одна із важливих гарантій правового статусу людини, яка кореспондує до природного права людини на честь та гідність.

Текст статті [1, с. 17] ...

#### **Список використаних джерел**

1. Проект Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо посилення захисту прав працівників при укладенні трудового договору та відстороненні від роботи» від 20.02.2019 № 10069. URL: [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/JH7RP00A.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/JH7RP00A.html)
2. Посикалюк О. О. Захист права працівника на приватність у практиці Європейського суду з прав людини. Університетські наукові записки. 2016. № 59. С. 112–124.

#### **Васечко Л. О. Співвідношення права роботодавця на отримання інформації про стан**

Стаття присвячена характеристиці правових підстав втручання роботодавця у право на приватність працівника. Визначено, що отримання інформації про стан здоров'я працівника – необхідна умова для забезпечення виконання роботодавцем своїх обов'язків щодо створення безпечних умов праці та отримання належних результатів господарської діяльності. **(не менше 1800 друкованих знаків)**

**Ключові слова:** інформація про стан здоров'я, медична таємниця, права працівника, право на приватність, роботодавець, обов'язки роботодавця, медичний огляд.

#### **Vasechko L. Correlation of the right of the employer to receive information on the health status of the employee and the right to medical confidentiality**

The article is devoted to the description of the legal grounds for the interference of the employer in the right to privacy of the employee. It was determined that obtaining information about the employee's health status is a necessary condition for ensuring that the employer fulfills his duties to create safe working conditions and obtain proper business results. **(не менше 1800 друкованих знаків)**

**Key words:** health information, medical confidentiality, employee rights, privacy rights, employer, employer responsibilities, medical examination.